



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВУ И АРХИТЕКТУРЕ

ПРИКАЗ

16.01.2015

№ 22-к

Об оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по градостроительству и архитектуре, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться

В соответствии с Распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 26.12.2014 №83-рп «Об оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться» и в целях реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 09.09.2014 N 838 "О кадровой политике в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить, что назначению граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) на вакантные должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по градостроительству и архитектуре, для замещения которых конкурс не проводится (за исключением случаев, предусмотренных в пункте 4 части 2 статьи 22 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации") или может не проводиться, должна предшествовать оценка их профессионального уровня.

2. Утвердить Порядок осуществления оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по градостроительству и архитектуре, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться (далее - Порядок), согласно приложению.

3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности председателя Комитета –
главного архитектора Санкт-Петербурга

А.В. Тетерин

ПОРЯДОК

осуществления оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по градостроительству и архитектуре, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться

1. Оценка профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в Комитете по градостроительству и архитектуре, для замещения которых конкурс не проводится (за исключением случаев, предусмотренных в пункте 4 статьи 22 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации") или может не проводиться (далее - вакантная должность), осуществляется председателем Комитета по градостроительству и архитектуре - главным архитектором Санкт-Петербурга на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также по результатам тестирования.

2. Тестирование граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей (далее - кандидаты), проводится Отделом по вопросам государственной службы и кадров.

3. Тестирование кандидата проводится по следующим группам вопросов:

вопросы для оценки уровня знания кандидатом законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга, регулирующего соответствующую сферу деятельности Комитета по градостроительству и архитектуре (далее - Комитет) применительно к исполнению должностных обязанностей по вакантной должности;

вопросы для оценки уровня знания кандидатом законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции;

вопросы для оценки уровня знания кандидатом норм современного русского языка как государственного языка Российской Федерации;

вопросы для оценки уровня владения кандидатом навыками работы с компьютером и его периферийными устройствами, работы с информационно-телекоммуникационными сетями, в том числе информационно-телекоммуникационной сетью "Интернет", управления электронной почтой, работы в текстовом редакторе, а также работы с электронными таблицами и базами данных.

4. Формирование вопросов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, осуществляется Отделом по вопросам государственной службы и кадров.

5. В группу вопросов для оценки уровня знания кандидатом законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга, регулирующего соответствующую сферу деятельности Комитета применительно к исполнению должностных обязанностей по вакантной должности, включаются не менее 10 вопросов соответствующего содержания.

Подготовка указанных вопросов осуществляется структурным подразделением Комитета, в состав которого входит вакантная должность.

6. В группу вопросов для оценки уровня знания кандидатом законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции включаются не менее 10 вопросов соответствующего содержания, не менее пяти из которых должны составлять вопросы для оценки уровня знания кандидатом нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия

коррупции.

7. В группу вопросов для оценки уровня знания кандидатом норм современного русского языка как государственного языка Российской Федерации включаются не менее 10 вопросов соответствующего содержания.

8. В группу вопросов для оценки уровня владения кандидатом навыками работы с компьютером и его периферийными устройствами, работы с информационно-телекоммуникационными сетями, в том числе информационно-телекоммуникационной сетью "Интернет", управления электронной почтой, работы в текстовом редакторе, а также работы с электронными таблицами и базами данных включаются не менее 10 вопросов.

9. Вопросы указываются в формулировках, исключающих два или более правильных ответа на них.

10. Начальник Отдела по вопросам государственной службы и кадров или ответственное должностное лицо перед началом тестирования разъясняет кандидату порядок проведения тестирования.

11. В ходе тестирования кандидату предоставляется перечень вопросов на бумажных носителях. Кандидату отводится время для ответа на вопросы из расчета не менее 1 минуты на 1 вопрос.

В бланки с перечнями вопросов, оформленные по форме согласно приложению к настоящему Порядку, вносятся записи о фамилии, имени и отчестве кандидата, дате проведения тестирования.

Во время проведения тестирования не допускается выходить за пределы помещения, в котором проходит тестирование, использовать средства связи, фото-, аудио- и видеоаппаратуру, справочные материалы, письменные заметки и иные средства хранения и передачи информации.

Не допускается внесение в бланк с перечнем вопросов записей карандашом, а также внесение исправлений или осуществление подчисток. В случае необходимости внесения исправлений допускается замена предоставленного кандидату бланка с перечнем вопросов на новый аналогичный бланк, при этом время для прохождения тестирования не продлевается.

Допускается проведение дистанционного тестирования с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и информационных технологий, порядок проведения которого устанавливается Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга.

12. В целях обеспечения контроля за установленным порядком проведения тестирования, а также обеспечения открытости указанного процесса в помещении для тестирования может осуществляться видеозапись тестирования.

13. Проверка ответов, данных кандидатом в ходе тестирования, осуществляется с помощью ключей в отсутствие кандидата после завершения тестирования.

В случае, если кандидат не отметил ни одного из предложенных вариантов ответа на вопрос в перечне вопросов или отметил два и более варианта, при проверке такой ответ засчитывается как неправильный.

14. Оценка результатов тестирования проводится по количеству правильных ответов.

Приложение
к Порядку осуществления оценки
профессионального уровня граждан Российской
Федерации (государственных гражданских служащих),
претендующих на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы Санкт-Петербурга
в Комитете по градостроительству и архитектуре,
для замещения которых конкурс не проводится
или может не проводиться

Фамилия, инициалы кандидата _____ Дата проведения тестирования _____

ВОПРОСЫ

для оценки уровня знания (владения) кандидатом
(Нужное подчеркнуть)
(Указывается группа вопросов, по которым проводится тестирование)

1. Вопрос	
вариант ответа	<input type="checkbox"/>
вариант ответа	<input type="checkbox"/>
вариант ответа	<input type="checkbox"/>
2. Вопрос	
вариант ответа	<input type="checkbox"/>
вариант ответа	<input type="checkbox"/>
вариант ответа	<input type="checkbox"/>
... Вопрос	
вариант ответа	<input type="checkbox"/>
вариант ответа	<input type="checkbox"/>
вариант ответа	<input type="checkbox"/>

(Подпись кандидата)

Количество вопросов, на которые дан правильный ответ: _____
Количество вопросов, на которые дан неправильный ответ: _____